

## 인권경영 원칙

1. 채용 과정과 승진, 보상, 교육 기회 등의 고용 관행에 있어 합리적인 이유 없이 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 결혼이나 임신 여부 등을 이유로 임직원을 차별하지 않겠습니다.
2. 아동 근로자 고용을 금지하며, 임직원의 자유의사에 어긋나는 비자발적인 강제근로를 허용하지 않겠습니다.
3. 사업을 영위하는 국가의 법정 근로시간과 최저임금, 근로기준법 등 모든 급여 관련 법률을 준수하고, 나아가 임직원의 복리후생 및 역량개발을 위해 충분한 교육 기회와 적절한 업무 환경을 제공할 예정입니다.
4. 헌법으로 보장된 결사의 자유 및 단체교섭의 권리를 존중하고, 임직원의 조합활동을 이유로 불이익한 처우를 하지 않겠습니다.
5. 직장내 성희롱을 포함한 괴롭힘을 금지하며, 관련된 근로자의 고충을 처리해 임직원 인권 보호 및 건전한 직장 분위기 조성을 위해 힘쓰겠습니다.

아이티센글로벌은 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 방지하고 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 인권 실사 및 구제 프로세스를 운영하고 있습니다. 그 일환으로 인권실태조사 등을 통한 주기적인 인권 리스크 파악 활동과 함께, 모든 이해관계자가 이용할 수 있는 '클린센터'를 운영하고 있습니다. 식별된 인권 침해에 대해서는 원칙에 입각한 신속한 처리를 통해 구제하고 있습니다. 인권 침해 사례를 목격하거나 경험하신 경우 다음의 신고채널을 통해 신고하여 주시기 바랍니다.

(<https://itcenglobal.com/SR/clean>)

아이티센글로벌은 인권 존중을 핵심가치로 삼고 인권경영 정책 및 활동을 지속적으로 개선해 나가겠습니다.

아이티센글로벌 대표이사 강진모



## 인권경영 원칙

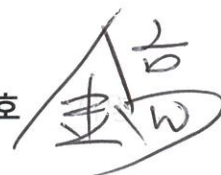
1. 채용 과정과 승진, 보상, 교육 기회 등의 고용 관행에 있어 합리적인 이유 없이 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 결혼이나 임신 여부 등을 이유로 임직원을 차별하지 않겠습니다.
2. 아동 근로자 고용을 금지하며, 임직원의 자유의사에 어긋나는 비자발적인 강제근로를 허용하지 않겠습니다.
3. 사업을 영위하는 국가의 법정 근로시간과 최저임금, 근로기준법 등 모든 급여 관련 법률을 준수하고, 나아가 임직원의 복리후생 및 역량개발을 위해 충분한 교육 기회와 적절한 업무 환경을 제공할 것입니다.
4. 헌법으로 보장된 결사의 자유 및 단체교섭의 권리를 존중하고, 임직원의 조합활동을 이유로 불이익한 처우를 하지 않겠습니다.
5. 직장내 성희롱을 포함한 괴롭힘을 금지하며, 관련된 근로자의 고충을 처리해 임직원 인권 보호 및 건전한 직장 분위기 조성을 위해 힘쓰겠습니다.

아이티센엔텍은 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 방지하고 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 인권 실사 및 구제 프로세스를 운영하고 있습니다. 그 일환으로 인권실태조사 등을 통한 주기적인 인권 리스크 파악 활동과 함께, 모든 이해관계자가 이용할 수 있는 '클린센터'를 운영하고 있습니다. 식별된 인권 침해에 대해서는 원칙에 입각한 신속한 처리를 통해 구제하고 있습니다. 인권 침해 사례를 목격하거나 경험하신 경우 다음의 신고채널을 통해 신고하여 주시기 바랍니다.

(<https://itcenglobal.com/SR/clean>)

아이티센엔텍은 인권 존중을 핵심가치로 삼고 인권경영 정책 및 활동을 지속적으로 개선해 나가겠습니다.

아이티센엔텍 대표집행임원 신장호



## 인권경영 원칙

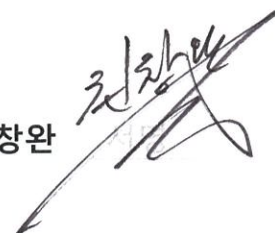
1. 채용 과정과 승진, 보상, 교육 기회 등의 고용 관행에 있어 합리적인 이유 없이 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 결혼이나 임신 여부 등을 이유로 임직원을 차별하지 않겠습니다.
2. 아동 근로자 고용을 금지하며, 임직원의 자유의사에 어긋나는 비자발적인 강제근로를 허용하지 않겠습니다.
3. 사업을 영위하는 국가의 법정 근로시간과 최저임금, 근로기준법 등 모든 급여 관련 법률을 준수하고, 나아가 임직원의 복리후생 및 역량개발을 위해 충분한 교육 기회와 적절한 업무 환경을 제공할 예정입니다.
4. 헌법으로 보장된 결사의 자유 및 단체교섭의 권리를 존중하고, 임직원의 조합활동을 이유로 불이익한 처우를 하지 않겠습니다.
5. 직장내 성희롱을 포함한 괴롭힘을 금지하며, 관련된 근로자의 고충을 처리해 임직원 인권 보호 및 건전한 직장 분위기 조성을 위해 힘쓰겠습니다.

아이티센씨티에스는 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 방지하고 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 인권 실사 및 구제 프로세스를 운영하고 있습니다. 그 일환으로 인권실태조사 등을 통한 주기적인 인권 리스크 파악 활동과 함께, 모든 이해관계자가 이용할 수 있는 '클린센터'를 운영하고 있습니다. 식별된 인권 침해에 대해서는 원칙에 입각한 신속한 처리를 통해 구제하고 있습니다. 인권 침해 사례를 목격하거나 경험하신 경우 다음의 신고채널을 통해 신고하여 주시기 바랍니다.

<https://itcenglobal.com/SR/clean>

아이티센씨티에스는 인권 존중을 핵심가치로 삼고 인권경영 정책 및 활동을 지속적으로 개선해 나가겠습니다.

아이티센씨티에스 대표집행임원 권창완



## 인권경영 원칙

1. 채용 과정과 승진, 보상, 교육 기회 등의 고용 관행에 있어 합리적인 이유 없이 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 결혼이나 임신 여부 등을 이유로 임직원을 차별하지 않겠습니다.
2. 아동 근로자 고용을 금지하며, 임직원의 자유의사에 어긋나는 비자발적인 강제근로를 허용하지 않겠습니다.
3. 사업을 영위하는 국가의 법정 근로시간과 최저임금, 근로기준법 등 모든 급여 관련 법률을 준수하고, 나아가 임직원의 복리후생 및 역량개발을 위해 충분한 교육 기회와 적절한 업무 환경을 제공할 것입니다.
4. 헌법으로 보장된 결사의 자유 및 단체교섭의 권리를 존중하고, 임직원의 조합활동을 이유로 불이익한 처우를 하지 않겠습니다.
5. 직장내 성희롱을 포함한 괴롭힘을 금지하며, 관련된 근로자의 고충을 처리해 임직원 인권 보호 및 건전한 직장 분위기 조성을 위해 힘쓰겠습니다.

아이티센코어는 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 방지하고 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 인권 실사 및 구제 프로세스를 운영하고 있습니다. 그 일환으로 인권실태조사 등을 통한 주기적인 인권 리스크 파악 활동과 함께, 모든 이해관계자가 이용할 수 있는 '클린센터'를 운영하고 있습니다. 식별된 인권 침해에 대해서는 원칙에 입각한 신속한 처리를 통해 구제하고 있습니다. 인권 침해 사례를 목격하거나 경험하신 경우 다음의 신고채널을 통해 신고하여 주시기 바랍니다.

(<https://itcenglobal.com/SR/clean>)

아이티센코어는 인권 존중을 핵심가치로 삼고 인권경영 정책 및 활동을 지속적으로 개선해 나가겠습니다.

아이티센코어 대표이사 김우성



## 인권경영 원칙

1. 채용 과정과 승진, 보상, 교육 기회 등의 고용 관행에 있어 합리적인 이유 없이 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 결혼이나 임신 여부 등을 이유로 임직원을 차별하지 않겠습니다.
2. 아동 근로자 고용을 금지하며, 임직원의 자유의사에 어긋나는 비자발적인 강제근로를 허용하지 않겠습니다.
3. 사업을 영위하는 국가의 법정 근로시간과 최저임금, 근로기준법 등 모든 급여 관련 법률을 준수하고, 나아가 임직원의 복리후생 및 역량개발을 위해 충분한 교육 기회와 적절한 업무 환경을 제공할 것입니다.
4. 헌법으로 보장된 결사의 자유 및 단체교섭의 권리를 존중하고, 임직원의 조합활동을 이유로 불이익한 처우를 하지 않겠습니다.
5. 직장내 성희롱을 포함한 괴롭힘을 금지하며, 관련된 근로자의 고충을 처리해 임직원 인권 보호 및 건전한 직장 분위기 조성을 위해 힘쓰겠습니다.

아이티센클로잇은 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 방지하고 이해관계자의 인권을 보호하기 위해 인권 실사 및 구제 프로세스를 운영하고 있습니다. 그 일환으로 인권실태조사 등을 통한 주기적인 인권 리스크 파악 활동과 함께, 모든 이해관계자가 이용할 수 있는 '클린센터'를 운영하고 있습니다. 식별된 인권 침해에 대해서는 원칙에 입각한 신속한 처리를 통해 구제하고 있습니다. 인권 침해 사례를 목격하거나 경험하신 경우 다음의 신고채널을 통해 신고하여 주시기 바랍니다.

(<https://itcenglobal.com/SR/clean>)

아이티센클로잇은 인권 존중을 핵심가치로 삼고 인권경영 정책 및 활동을 지속적으로 개선해 나가겠습니다.

아이티센클로잇 대표집행임원 이세희

